

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir, die Woodward German Holding GmbH & Co. KG und unsere verbundenen Gesellschaften, behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften.

Mit diesen Datenschutzhinweisen möchten wir Ihnen nachfolgend erläutern, wie wir Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten und für deren Schutz Sorge tragen.

Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten in anderen Bereichen entnehmen Sie bitte den jeweiligen spezifischen Datenschutzhinweise.

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Im Rahmen dieser Datenverarbeitung sind folgende Unternehmen gemeinsam Verantwortliche gemäß Art. 26 DSGVO:

Woodward German Holding GmbH & Co. KG

Handwerkstr. 29
70565 Stuttgart
Deutschland
Tel.: 07443-249-0
E-Mailadresse: personalwesen@woodward.com

Woodward Aken GmbH

Köthener Chaussee 46
06385 Aken (Elbe)
Deutschland
Tel.: +49 (0) 34909 8800
E-Mail: germany@woodward.com

Woodward GmbH

Handwerkstraße 29
70565 Stuttgart
Deutschland
Phone: +49 711 78954-0
E-Mail: StuttgartHR@woodward.com

Woodward L'Orange GmbH

Rudolf-L'Orange Straße 1
72293 Glatten
Deutschland
Tel.: +49 7443 249-0
E-Mail: personalwesen@woodward.com

Die gemeinsamen Prozesse betreffen insbesondere den Betrieb und die Nutzung gemeinsam verwendeter Datenbanken, Plattformen und IT-Systeme für das Bewerbermanagement.

Hierzu haben wir uns in einer Vereinbarung zur gemeinsamen Verantwortlichkeit festgelegt, wie die jeweiligen Aufgaben und Zuständigkeiten bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ausgestaltet sind und wer welche datenschutzrechtlichen Verpflichtungen erfüllt. Wir haben insbesondere festgelegt, wie ein angemessenes Sicherheitsniveau und Ihre Betroffenenrechte sichergestellt werden können.

Die **Woodward German Holding GmbH & Co. KG** steht Ihnen dabei bei Fragen als **zentrale Anlaufstelle** zur Verfügung; Sie können sich aber auch jederzeit an die anderen aufgeführten Gesellschaften der Unternehmensgruppe wenden. Das gleiche gilt auch für die Wahrnehmung Ihrer Betroffenenrechte, die Sie gegenüber jeder der gemeinsam verantwortlichen Gesellschaften ausüben können.

2. Datenschutzbeauftragter

Uns ist wichtig, dass die Datenverarbeitung datenschutzrechtlich einwandfrei und sicher ist. Um dies nachweislich auch nach außen zu dokumentieren, haben wir einen externen Datenschutzbeauftragten benannt.

Datenschutzberatung Moers GmbH

Neue Straße 22
34369 Hofgeismar
Deutschland

Bei Fragen zum Datenschutz steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter unter woodward@dsb-moers.de gerne zur Verfügung. Möchten Sie Ihr Anliegen direkt und vertraulich an den Datenschutzbeauftragten richten, finden Sie unter www.dsb-moers.de weitere Kontaktdaten.

3. Zwecke, Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung und Speicherdauer

Nachfolgend erhalten Sie einen Überblick über Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens. Dabei beachten wir die Anforderungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie weiterer nationalen Gesetze, welche wir unterliegen.

3.1 Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen

Primärer Zweck der Datenverarbeitung ist die Durchführung des Bewerbungsverfahrens. In diesem Sinne verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b, Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

3.2 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wenn dies zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir gemäß allenfalls anwendbarem Recht der EU oder gemäß anwendbarem Recht eines Landes unterliegen, erforderlich ist. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

3.3 Berechtigtes Interesse

Wir verarbeiten Ihre personenbezogene Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, wenn die Datenverarbeitung erforderlich ist, um die berechtigten Interessen von uns oder von Dritten zu wahren, sofern nicht die Grundfreiheiten und Grundrechte sowie Interessen der betroffenen Person überwiegen. Berechtigte Interessen sind insbesondere unser betriebswirtschaftliches Interesse, unsere Karriere-Website bereitstellen zu können, die Informationssicherheit, die Durchsetzung von eigenen rechtlichen Ansprüchen und die Einhaltung weiterer Rechtsvorschriften.

3.4 Einwilligung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Basis Ihrer Einwilligung. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft mit einer E-Mail an eine unserer gemeinsam verantwortlichen Gesellschaften widerrufen. Nutzen Sie dafür die oben aufgeführten Kontaktmöglichkeiten.

4. Empfänger personenbezogener Daten und Übermittlung von Daten in Drittländer

Für die Durchführung des Bewerbungsprozesses nutzen wir die HR-Lösung von Workday Limited, The King's Building, 152-155 Church Street, Dublin 7, D07 A0TN, Irland. Mit Workday haben wir einen Datenschutzvertrag nach Maßgabe von Art. 28 DSGVO abgeschlossen (DPA). In diesem Zusammenhang unterliegt Workday unseren Weisungen und der vertraglichen Verpflichtung zur Gewährleistung eines angemessenen Datenschutzniveaus als Auftragsverarbeiter im Sinne der DSGVO.

Neben Workday setzen wir für spezielle Bereiche gesondert zur Verschwiegenheit und auf Datenschutz verpflichtete Dienstleistungsunternehmen ein, wo der Zugriff auf personenbezogene Daten nicht ausgeschlossen werden kann. Zu diesen Kategorien von Empfängern außerhalb der Geschäfts- und Personalleitung zählen: IT-Dienstleistungsunternehmen, Softwareanbieter, Hosting-Unternehmen und Beratungsunternehmen.

Eine Weitergabe an Behörden erfolgt ausschließlich bei Vorliegen vorrangiger Rechtsvorschriften. Sollte eine Übermittlung von Daten in Drittstaaten erfolgen, wird ein angemessenes Datenschutzniveau durch Datenschutzinstrumente sichergestellt, die den Anforderungen der Art. 44 ff. DSGVO genügen.

5. Nutzung der Karriereseite

Bei Ihrem Besuch unserer Karriereseite wird eine Verbindung mit Ihrem Browser hergestellt. Diese nachstehenden dabei erhobenen Informationen werden temporär in Systemdateien abgelegt und automatisch erfasst: IP-Adresse Ihres Geräts, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Name und URL von abgerufenen Dateien, Website, von der aus der Zugriff erfolgt bzw. von wo aus Sie auf unsere Seite geleitet wurden (Referrer-URL), verwendeter Browser und ggf. das Betriebssystem Ihres Geräts sowie der Name Ihres Providers.

Die genannten Daten werden durch uns zu Zwecken des reibungslosen Verbindungsaufbaus und der Systemsicherheit verarbeitet. Die anfallenden Verbindungsdaten werden automatisch gelöscht und grundsätzlich nicht länger als sieben Tage gespeichert. Sofern die Website missbräuchlich genutzt wird,

werden Log-Daten, deren weitere Aufbewahrung zu Beweis Zwecken erforderlich ist, bis zur Klärung des Vorfalls aufgehoben

5.1 Erstellung eines Bewerbungskontos

Wenn Sie ein Bewerbungskonto bei uns einrichten, erfolgt die Datenverarbeitung auf der Basis Ihrer freiwilligen Einwilligung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Der Zweck der Datenverarbeitung ist die Erstellung des Bewerbungskontos, um einen Bewerbungsprozess durchführen zu können. Im Zuge dessen werden die im Rahmen der Einwilligung zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verarbeitet.

5.2 Nutzung von Speichertechnologien auf Ihrem Endgerät

Unsere Karriere-Website verwendet Speichertechnologien ("Cookies" und/oder Speicher Ihres Browsers), um eine Speicherung der Benutzung der Website durch Sie zu ermöglichen. Die durch Cookies erzeugten Informationen über Ihr Nutzungsverhalten auf dieser Website werden verwendet, um Informationen über Ihre Benutzung dieser Website und Ihr Besuchsverhalten auszuwerten und unser Informationsangebot zu verbessern.

Sofern ein Einsatz von Speichertechnologien auf Ihrem Endgerät für die Funktionalität der Website nötig ist, setzen wir diese Technologie auf Basis unserer berechtigten Interessen, unser Informationsangebot zu verbessern und die Funktionalität der Website sowie die Informationssicherheit auf der Website zu gewährleisten ein. Die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist dann Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse) in Verbindung mit § 25 Abs. 2 Nr. 2 TTDSG.

Sofern ein Einsatz von Cookies erfolgt, welche nicht für den Betrieb der Website notwendig sind, bitten wir vorab um Ihre Einwilligung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist dann Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in Verbindung mit § 25 Abs. 1 TTDSG (Einwilligung).

Die Cookies werden nach Sitzungsende gelöscht. Sie können die Installation der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Website vollumfänglich nutzen können. Die Datenerhebung erfolgt anonymisiert; die erhobenen Daten sind nicht auf Ihre Person beziehbar.

6. Speicherdauer und Löschung personenbezogener Daten

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsprozesses gespeichert; nehmen Sie das Arbeitsverhältnis bei uns auf, werden Ihre Bewerbungsdaten bei uns für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gespeichert. Führt die Entscheidung über Ihre Bewerbung zu einer Absage bewahren wir Ihre Daten auf gesetzlicher Basis für weitere sechs Monate auf und löschen sie anschließend; bei Initiativbewerbungen oder bei Ihrer Zustimmung, die Daten länger für eine mögliche künftige Anstellung speichern zu dürfen, behalten wir Ihre Daten bis zu Ihrem Widerruf oder längstens zwei Jahre.

Erfolgt die Datenverarbeitung auf der Basis Ihrer Einwilligung, speichern wir Ihre Daten für die Dauer des Bestehens Ihrer Einwilligung.

7. Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit

Sie können jederzeit Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung von Daten wahrnehmen. Die Wahrnehmung Ihrer Betroffenenrechte können Sie dann gegenüber jeder der gemeinsam verantwortlichen Gesellschaften ausüben. Kontaktieren Sie uns einfach auf den oben beschriebenen Wegen.

Sofern Sie eine Datenlöschung wünschen, wir aber noch gesetzlich zur Aufbewahrung verpflichtet sind, wird der Zugriff auf Ihre Daten eingeschränkt (gesperrt). Gleiches gilt bei einem Widerspruch. Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit können Sie wahrnehmen, soweit die technischen Möglichkeiten beim Empfänger und bei uns zur Verfügung stehen.

8. Beschwerderecht

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, eine Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde einzureichen.

9. Bereitstellungspflicht

Ohne korrekte Angaben von Ihnen ist eine Durchführung des Bewerbungsprozesses nicht möglich. Dies kann zu Folge haben, dass Ihre Bewerbung in einem laufenden Prozess nicht berücksichtigt werden kann.

10. Profiling

Wir führen keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. kein Profiling gemäß Art. 22 DSGVO durch.

11. Stand

Stand dieser Datenschutzinformation: 14.02.2024